
RH & Networking

Alex & Mat x L'Afterwork RH
9 janvier 2018

Qui sommes-nous ?



Mathieu CHERUBIN

Networker - Connecteur

- Networking
- LinkedIn
- Gestion de carrière



Alexandra BOYER

Coach

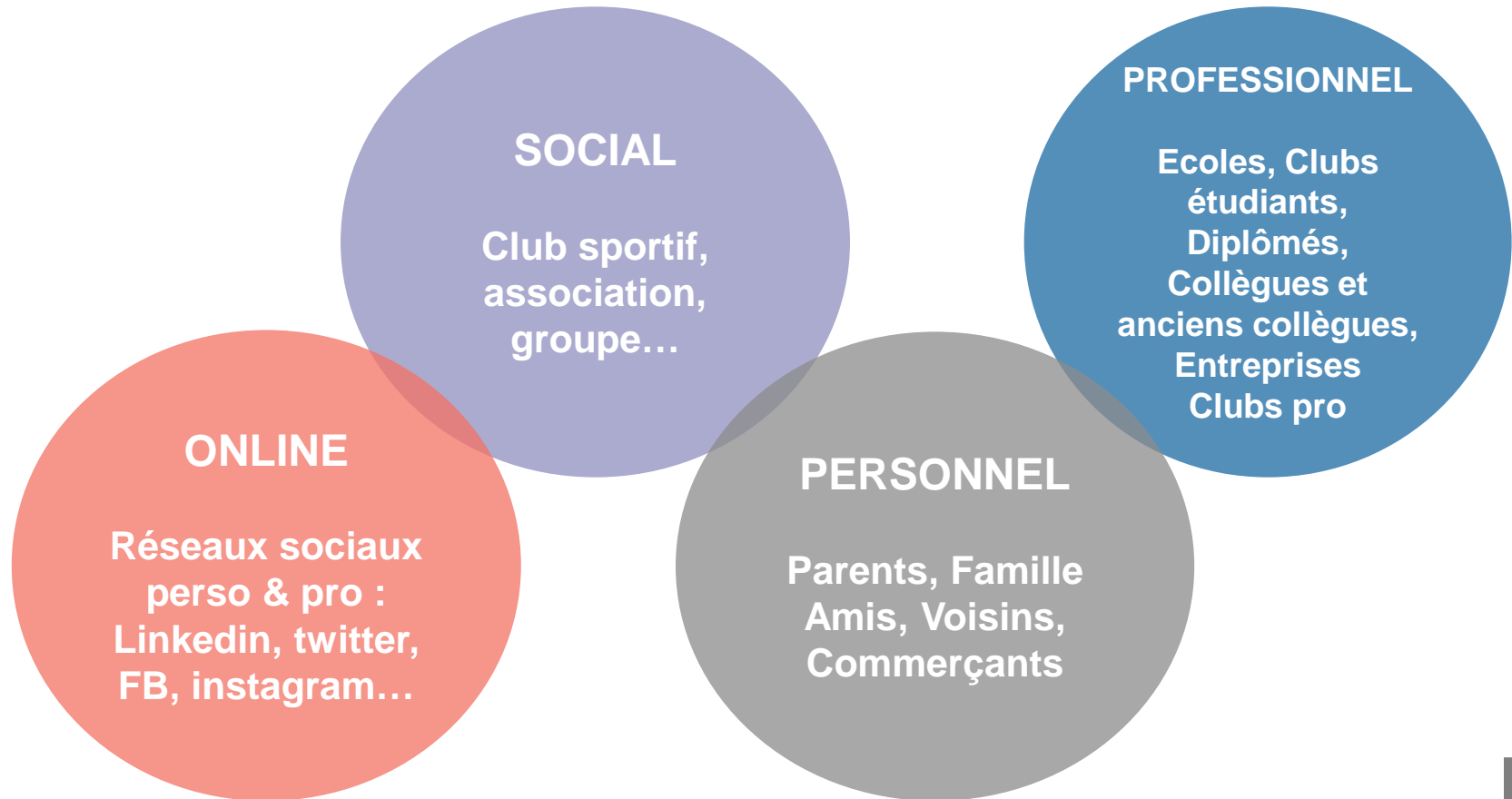
- Efficacité professionnelle
- Management & leadership



Le Networking dans la fonction RH : pour quoi ?

- **Pour donner un nouvel élan à sa carrière** en renforçant ses relations professionnelles et tisser un réseau de confiance
- **Pour se renouveler, innover dans son travail** grâce au partage de bonnes pratiques et à la veille que l'on peut faire en networkant
- **Pour Sourcer et Recruter par le biais de la cooptation** : 1 recrutement sur 3 selon l'APEC
- **Parce que c'est 1 levier de communication interne** : afterworks, challenges, réseau alumni.. Les salariés qui networkent sont plus heureux et productifs
- **Pour accroître votre visibilité en interne comme en externe : rayonner !**

1 réseau, des réseaux



Identifier votre réseau au service de votre objectif

« *Je n'ai pas de contacts..* »

Vous connaissez plus de personnes que vous ne le pensez !



La méthode des Post-it

Ecrivez le nom de vos contacts en commençant par vos plus proches relations pour aller vers vos connaissances. **1 nom par post-it**

6 questions pour vous mettre sur la voie !

1. Qui parmi mes contacts excelle en terme de carrière et pourrait me conseiller ?
2. Avec qui ai-je travaillé ? (stage, précédent job, prestataires, clients, collègues, boss..)
3. Quels sont les personnes inspirantes que je connais ?
4. Quels sont les entrepreneurs, dirigeants que je connais ?
5. Quels sont les personnes que je « follow » en ligne dans mon domaine d'activité ?
6. Quelles sont mes connaissances qui pourraient avoir un impact sur ma carrière et que j'aurais oublié ?

Exercice du mapping réseau

Quel est mon objectif ?

(Je veux...développer mon expertise ou ma visibilité/ trouver des opportunités / échanger des idées...)

| Type de réseau | Qui peut m'aider ? | Quel bénéfice visé? | Quelle action ? | Quand ? | Qu'est-ce qui pourrait m'empêcher d'y arriver | Qu'est-ce qui va me permettre de contourner cette difficulté? |
|--------------------|--------------------------------------|---|---|--|---|---|
| Professionnel | Mon ancienne N+1 Marie | En me donnant son opinion sur un projet que je mets en place dans mon entreprise | Prendre un verre, déjeuner | Je l'appelle mardi midi pour caler d'ici fin du mois | | |
| Associatif | Michèle, secrétaire de l'association | Son fils est Responsable marque employeur et je souhaite échanger avec lui à ce sujet | Lui passer un coup de fil | Jeudi soir à 19H | | |
| Etudes supérieures | Pierre, ancien élève de ma promo | Il peut me conseiller sur mes choix de carrière | Envoyer un mail via LinkedIn d'ici dimanche | Samedi 11H | | |
| Amical | | | | | | |

Pour approfondir



Trouver le bon job grâce au réseau
Hervé Bommelaer, éd. Eyrolles, Nov
2015

*Do Over : Do Over: Rescue Monday, Reinvent
Your Work, and Never Get Stuck*
Jon Acuff, éd. Portfolio, Avril 2015

Focus RH

<http://www.focusrh.com/carriere-rh/emploi-et-remuneration-des-rh/l-interet-du-networking-pour-les-professionnels-rh-29824.html>

Exercice du mapping réseau : à votre tour

| Quel est mon objectif ? | | | | | | |
|-------------------------|--------------------|---------------------|-----------------|---------|---|---|
| Type de réseau | Qui peut m'aider ? | Quel bénéfice visé? | Quelle action ? | Quand ? | Qu'est-ce qui pourrait m'empêcher d'y arriver ? | Qu'est-ce qui va me permettre de contourner cette difficulté? |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| | | | | | | |